

# FORMULAIRE DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

## GESTIONNAIRE D'ÉQUIPE

Plan de développement des compétences				
Nom de l'employé	Département	Supérieur immédiat	Date de l'évaluation	Date du prochain suivi

Famille de compétences	Compétences à maîtriser	Évaluation de la compétence		Objectif de développement/ Résultats attendus	Activité de développement et moyens d'apprentissage	Support/ressources et équipements (Qui, avec quoi et comment sera appuyé l'employé dans la mise en oeuvre de son plan de développement)	Échéancier	Suivi et évaluation
		Maîtrise la compétence	Compétence à développer					
COMMUNIQUER Interagir, échanger et communiquer des informations, à partir des technologies numériques, en mode synchrone ou asynchrone.	<b>Valider</b> Porter un jugement critique fondé sur les informations issues du système.							
	<b>Transmettre</b> Partager des informations et des contenus à qui de droit par divers canaux de communication.							
COLLABORER Utiliser des outils et des technologies numériques pour la coconstruction et la co création de ressources et de connaissances.	<b>Faire appel aux autres</b> Utiliser des outils et des technologies numériques pour des processus collaboratifs.							
	<b>Posséder un leadership positif</b> Influencer et mobiliser les personnes au service d'un objectif partagé.							
ANALYSER ET SOLUTIONNER Utiliser des outils et des technologies numériques pour acquérir des connaissances, innover et résoudre des problèmes.	<b>Trouver des solutions</b> Traiter et résoudre les problèmes de manière autonome, chercher des solutions de rechange et mettre en œuvre les solutions.							
	<b>Juger et prendre une décision</b> Effectuer un choix entre plusieurs solutions, en fonction des objectifs fixés et compte tenu des informations dont on peut disposer.							
	<b>Formuler des recommandations</b> Présenter des actions concrètes au moyen des technologies numériques.							

FORMULAIRE DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES  
**GESTIONNAIRE D'ÉQUIPE (suite)**

Famille de compétences	Compétences à maîtriser	Évaluation de la compétence		Objectif de développement/ Résultats attendus	Activité de développement et moyens d'apprentissage	Support/ressources et équipements (Qui, avec quoi et comment sera appuyé l'employé dans la mise en oeuvre de son plan de développement)	Échéancier	Suivi et évaluation
		Maîtrise la compétence	Compétence à développer					
<b>UTILISER DES TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES</b> Choisir, manipuler et utiliser efficacement les outils numériques.	<b>Déterminer les outils numériques pertinents à la tâche</b> Juger de la pertinence de la source et de son contenu pour stocker, gérer et organiser des données, informations et contenus numériques.							
<b>PROTÉGER</b> Connaître les mesures de sécurité dans un environnement numérique, prendre en compte la fiabilité et la protection des données et protéger les appareils et le contenu numérique des véhicules autonomes.	<b>Utiliser adéquatement et en toute sécurité les équipements numériques</b> Utiliser de façon sécuritaire et préventive des équipements dans un environnement numérique.							
	<b>Protéger les données personnelles et corporatives (cybersécurité)</b> Appliquer des lois et des politiques relatives à la protection des informations nominatives ou de l'entreprise.							
	<b>Adopter des comportements virtuels appropriés (cyber comportements)</b> Se comporter avec éthique et dignité sur les réseaux sociaux ou dans ses échanges numériques.							
	<b>Gérer les risques</b> Identifier les événements dont la concrétisation aurait un impact positif ou négatif sur le travail.							
<b>APPRENDRE, SE DÉVELOPPER ET S'AMÉLIORER</b> Planifier et gérer de manière active son propre développement en fonction de ses possibilités, intérêts et ambitions et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles idées et approches, compétences et connaissances.	<b>S'adapter efficacement aux changements</b> Adopter une attitude souple face à des circonstances et des situations changeantes et, si nécessaire, s'y adapter.							
	<b>Améliorer les pratiques de travail ou les procédures de travail (innovation)</b> Envisager un problème sous un angle tout à fait nouveau. Apporter des idées nouvelles qui ne découlent pas de ce qui est déjà connu.							